

# Omavalvonnan toteutumisen seuranta

**Valvontalaki** (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023) ja määräys edellyttävät, että omavalvontasuunnitelmassa kuvattua toimintaa on seurattava ja seurannassa havaitut puutteellisuudet on korjattava. Seurannasta on tehtävä selvitys ja sen perusteella tehtävät muutokset on raportoitava 4 kk välein.

Seurantajakso:

1-4/2026

## 1. Omavalvontasuunnitelmien ja muiden suunnitelmien päivittäminen

| Suunnitelma                               | Päivitetty, päivämäärä |
|-------------------------------------------|------------------------|
| Omavalvontasuunnitelma                    | 21.1.2026              |
| Riskien hallinta ja varautumissuunnitelma | 28.4.2026              |
| Asiakasturvallisuussuunnitelma            | 29.12.2025             |
| Lääkehoitosuunnitelma                     | 10.9.2025              |
| Rajatun lääkevaraston suunnitelma         | 10.9.2025              |
| Tietoturvasuunnitelma                     | 22.5.2025              |
| Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma        | 30.12.2025             |
| Tasa-arvosuunnitelma                      | 2.7.2025               |
| Työsuojelun toimintasuunnitelma           | 17.12.2025             |
| Työhyvinvointisuunnitelma                 | 21.1.2026              |
| Päihdeohjelma                             | 10.7.2025              |

## **2. Laadunvalvonta ja kehittäminen (ulkoiset ja sisäiset auditoinnit)**

Myöhemmin keväällä pidetään sisäinen auditointi strategisesta ohjauksesta.

## **3. Asiakastyytyväisyys**

Asiakkaat yleisesti ottaen tyytyväisiä hoivaan ja asumiseen. Omaisilta tulee aktiivisesti positiivista palautetta. Alkuvuonna 2026 oli käynnissä THL:n Kerro palvelustasi-kysely, mutta sen tuloksia ei ole vielä tullut.

## **4. Henkilöstön hyvinvointi ja koulutus**

Keittiöstä 2 työntekijää suorittaneet lisäkoulutuksen keittiöhygieniasta keväällä 2026.

2 lähihoitajaa saavat keväällä suoritettua vanhustyön eat (muistihoitaja) -tutkinnon, 1 oppisopimusopiskelija saa keväällä lähihoitajan tutkinnon loppuun. 1 sh aloitti vanhustyön eat(saattohoitaja) -tutkinnon opiskelun. Vastaava sairaanhoitaja valmistuu keväällä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoon.

## **5. Kehittämissuunnitelman tähänastinen toteutumisarviointi**

Entistä laadukkaampi hoiva ->

- hoivatyö entiseen malliin toteutunut laadukkaana
- viriketoiminta on aktiivisempaa ja suunnitelmallisempaa

Entistä parempi työpaikka ->

- vastaavalle sairaanhoitajalle tulee usein kyselyjä olisiko työpaikkaa auki
- Smartum 100€/työntekijä/vuosittain
- kehityskeskusteluissa vain myönteistä palautetta

Taloustilanne priima ->

- saimme vihdoon ja viimein 15.asiakkaan
- kotihoidon aloittaminen, markkinointi aiheuttanut positiivista pörinää

## **6. Riskien hallinta ja turvallisuusasiat**

Vaarojen arviointia toteutettu päivittäin henkilöstön toimesta. 1.1.-30.4.2026 välillä poikkeamissa ei erityisiä poikkeamia. Useita lääkehoitoon liittyviä huolimattomuuteen liittyviä poikkeamia. 4/2026 tehty vastaavan sairaanhoitajan ja työsuojeluvaltuutetun yhteistyönä vaarojen arviointi.

### **Poikkeamat ajalta 1.1.-30.4.2026:**

Lääke 7kpl

Laite 0kpl

Hoiva 0kpl

Tapaturma asiakkaalle 4kpl

Tapaturma hoitajalle 1kpl

Uhkaava tilanne 0kpl

Väkivalta-tilanne 0kpl

Kiinteistö 0kpl

Keittiö 1kpl

Työn kuormitustekijä 1kpl

Positiivinen 1kpl

Poikkeamia on käyty läpi henkilökuntapalavereissa ja mietitty yhdessä keinoja poikkeamien välttämiseksi ja työn kehittämiseksi.

## **7. Asiakkaiden asuminen, hoiva ja tukipalvelut**

1.1.-30.4.2026 välillä menehtyi 4 asiakasta, tilalle saimme uudet asiakkaat suht ripeästi. Yksi asiakas halusi nimenomaan meille Pohjois-Karjalasta asti. Hoivan saralla kaikki ok, hoitajamitoitus 0,65.

Keittiötyö ok. Yksi kokoaikainen keittiössä, 2 osa-aikaista. Ruokahankinnat viikoittain Prismalta, Metro Tukusta kahden viikon välein.

Siivoustyö ok. Siivous 2-3x viikossa.